

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**государственного автономного учреждения  
Саратовской области  
«Комплексный центр социального обслуживания  
населения Лысогорского района» на 2023-2026 годы  
(Регистрационный номер – 1342/23 КД от 20.07.2023)**

Принято на общем собрании коллектива  
ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района  
Протокол от 16.04.2024 № 2

**р.п. Лысые Горы**

Государственное автономное учреждение Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Лысогорского района» в лице директора Репьевой Ирины Васильевны, именуемое в дальнейшем Работодатель, и работники государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Лысогорского района» в лице председателя первичной профсоюзной организации Денисовой Татьяны Геннадьевны, именуемые в дальнейшем Профсоюз, составили, согласовали и утвердили следующие изменения в Коллективный договор государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Лысогорского района» на 2023-2026 годы (далее – Коллективный договор):

1. Изложить п. 3.11. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» в новой редакции:

«Стороны исходят из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем, с учетом мнения первичной профсоюзной организации (иного представителя работников). Стороны обязуются до 15 декабря утвердить и довести до сведения работников график ежегодных отпусков.

С целью синхронизации отпусков военнослужащих и их супруг предоставлять отпуск супруге военнослужащего совместно с супругом».

2. Изложить п. 6.1. раздела VI «Социальные гарантии работникам» в новой редакции:

«Работодатель обязуется:

своевременно перечислять страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Социальный фонд Российской Федерации и Федеральную налоговую службу России;

обеспечить права работников на обязательное социальное страхование (ст. 2 ТК РФ) и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами (ст. 2 ТК РФ);

своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работников для предоставления в Социальный фонд Российской Федерации;

работающим, обучающимся на заочной форме в средних и высших учебных заведениях предоставлять отпуск для прохождения обучения в соответствии с ТК РФ;

предоставлять работнику – бывшему участнику СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями 2 дня в год на медицинские обследования, с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения обследования.

выделять бесплатные детские новогодние подарки работнику, являющемуся супругой (супругом) участника СВО».



3. Изложить п. 6.2. раздела VI «Социальные гарантии работникам» в новой редакции:

«При наличии экономии средств фонда оплаты труда и (или) средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности:

1) выделять средства для поздравления сотрудников-юбиляров Центра (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет, далее каждые 5 лет) в размере должностного оклада;

2) производить материальную помощь сотрудникам в связи с рождением ребенка в размере 10000 (десять тысяч) рублей, на основании личного заявления и документов, подтверждающих факт рождения ребенка.

3) производить материальную помощь сотрудникам в связи со смертью близких родственников (родители, дети, супруги) в размере 5000 (пять тысяч) рублей, на основании личного заявления и документов, подтверждающих факт смерти указанных лиц и близкое родство.

4) производить материальную помощь работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу в размере 10000 (десять тысяч) рублей, на основании личного заявления и подтверждающих документов».

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**Представитель работодателя**

**Представитель работников**

Директор  
ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района

И.В. Репьева

Т.Г. Денисова

« 16 » 04 2024 г.

« 16 » 04 2024 г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области

Регистрационный номер - 1282/24-2 от « 19 » 04 2024 г.

(должность, подпись, ФИО уполномоченного лица)



Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью

3  
( 17/11 )

Листа

Директор И. В. Рельева

« 16 » 04 2004 г.

